

OBSIDO

Vastuullinen sijoittaminen

Me Obsidossa haluamme toimia vastuullisesti ja yrityksemme arvojen mukaisesti niin asiakkaiden varojen sijoittamisessa kuin omassa liiketoiminnassamme. Perusarvomme ovat asiakaslähtöisyys, luottamus, pitkäjänteisyys ja ammattilypeys. Vastuullinen toiminta tarkoittaa paitsi arvojemme mukaista liiketoimintaa myös ympäristön, yhteiskunnan ja hyvän hallinnon huomioimista sijoitus- ja liiketoiminnassa. Käytämme lyhennettä ESG (environmental, social, governance) tarkoittamaan tätä vastuullista toimintaa.

Vastuullisuus vaikuttaa yhtiöiden pitkän aikavälin menestysmahdollisuuksiin, ja tämän huomioon ottaminen sijoituksissa on pitkällä aikavälillä kannattavaa myös sijoittajalle. Haluamme kasvattaa asiakkaidemme varallisuutta vastuullisesti. Tämän vuoksi vastuullisuus on yksi osa varainhoidon sijoitustoimintaa ja rahastomme noudattavat vastuullisen sijoittamisen periaatteitamme. Vastuullisuuden toteutuminen kaikissa sijoituslajeissamme (osakkeet ja korot, kiinteistösijoitukset ja pääomasijoitukset) tehdään käytännönläheisen päivittäisen työn kautta, kun sijoituskohteita valitaan ja rahastoja hoidetaan. Vastuullisuus ja kestävyys ovat yhteneväiset tavoitteet hyvän pitkän aikavälin sijoitustuoton kanssa ja siksi vastuullisuusanalyysi on osana kaikkien rahastojemme sijoitusprosessia. Rahastojen [esitetiedoissa](#) on yksityiskohtaisempia tietoja kunkin rahaston sijoitustoiminnasta ja sieltä löydät mm. rahaston ESG -tunnusluvun.

Omassa liiketoiminnassamme otamme vastuullisuuden huomioon sekä ulkoisesta että sisäisestä näkökulmasta katsottuna. Ulkoinen vastuullisuus tarkoittaa liiketoimintaamme kohdistuvien säännösten ja määräysten tinkimätöntä noudattamista. Asiakkaillemme tämä näkyy mm. rehellisenä ja vastuullisena markkinointina, rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen ehkäisemisestä annettujen määräysten noudattamisena, tietoturvasta huolehtimisena ja tietosuojaa-asetusten noudattamisena sekä verotuksesta annettujen määräysten noudattamisena.

Sisäisestä näkökulmasta vastuullisuus toteutuu henkilökuntamme reilun ja tasapuolisen kohtelun kautta. Haluamme tarjota henkilöstölle hyvät terveys- ja hyvinvointipalvelut, järjestämme henkilöstölle säännöllisesti koulutusta, tarjoamme laajan mahdollisuuden etätöskentelyyn ja nämä tekijät yhdessä muodostavat meistä mielikuvan nykyaikaisena ja kiinnostavana työnantajana. Palkkiopolitiikkamme on koko henkilöstöllemme läpinäkyvä, reilu, pitkän aikavälin toimintaan kannustava ja tasapuolinen ja se noudattaa konsernimme arvoja. Voit lukea lisää palkkiopolitiikastamme nettisivujen osiosta [tietoa asiakkaalle](#) – konsernin palkitsemispolitiikka.

Vastuullisuus kytkeytyy myös Obsidon kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan. Riskienhallinta tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida sekä hallita toimintaamme liittyviä epävarmuuksia. Obsido-konsernissa riskienhallintaa ohjaa riskienhallintasuunnitelma, jossa kuvataan riskienhallinnan tavoitteet, toimintatavat, vastuut ja raportointi. Kartoitamme ja arvioimme säännöllisesti toimintaympäristömme merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät.